

UDAL BATZARRARI

HAUTAKETA-PROZESUETAN PARTE HARTZEAGATIKO TASA ARAUTZEN DUEN ORDENANTZA FISKALA

Kontuan hartzeak:

Donostiako Kiroletako Udal Patronatuak Tasa bat ezarri nahi du erakunde autonomo honek deitutako hautaketa-prozesuetan parte hartzeagatik

Hautaketa-prozesu horien izapidetze-kostua oso handia da, eta KUPen oso altuak diren baliabideak esleitzea dakar. Patronatuak gaur egun ez du inolako tasarik zerbitzu horrengatik.

Udalak, bere aldetik, Tasak onartu ditu hautaketa-prozesuak aurrera eramateko, eta horiare beharrezkoagoa da erakunde honetaz baitu Hautaketan espezializatuako zerbitzurik eta langile gutxirekin gainkostu handia hartu behar bere gain.

Bestalde, nahiko ohikoa da deialdian izena ematen duten pertsonen %50 inguru gero ez aurkeztea. Hala ere, horrek ez du esan nahi administrazioaren aldetik erakundea ez denik joan behar balira bezala egin behar, eta, beraz baliabide asko galtzen dira. Tasa bat ezartzeak disuasio-funtzioa ere badu kasu hauetan, baliabide publikoak xahutzea ekiditen baitu

Datozen urteetarako, oraindik oinarriak onartu gabe dituzten hautaketa-prozesu hauek daude aurreikusita:

AL PLENO DEL AYUNTAMIENTO

ORDENANZA FISCAL REGULADORA DE LA TASA POR PARTICIPACIÓN EN PROCESOS SELECTIVOS

Consideraciones:

El Patronato Municipal de Deportes de San Sebastián quiere promover el establecimiento de una Tasa por la participación en procesos selectivos que convoque este Organismo Autónomo.

El costo de tramitación de estos procesos selectivos es muy alto y supone consignar recursos muy elevados al PMD. El Patronato actualmente no tiene ninguna tasa por este servicio.

El Ayuntamiento por su parte ha aprobado Tasas para llevar a cabo los procesos selectivos y esto aún es más necesario en este organismo, dado que no tiene un servicio especializado en Selección y debe de asumir con un escaso personal un sobrecoste importante.

Por otra parte, es relativamente frecuente que en torno al 50% de las personas que se inscriben en la convocatoria, luego no se presenten. Pero esto no es óbice para que por parte de la administración no se deba de realizar la organización como si fueran a acudir, por lo que hay un notable desperdicio de recursos. El establecimiento de una tasa tiene también una función disuasoria en estos casos que evita que exista un despilfarro de los recursos públicos

Para los próximos años, están previstos los siguientes procesos selectivos cuyas bases aún no se han aprobado:

- Komunikazio-teknikariak.
- Hurbileko teknikariak.
- Kirol jardueretako teknikariak.
- TAG

Horrez gain, prozesu berriak ekarriko dituzten aldaketak aurreikusi behar dira organigraman.

Beraz, bidezkoa da sarrera hori ahalbidetuko duen ordenantza hau onartzea, prozesuen kostuaren eragin ekonomikoa arindu ahal izango duena.

Hona hemen kostua: langile laguntzaileak kontratatzea, probak antolatzea, aretoak alokatzea, azterketak fotokopiatzea, IVAPek azterketetan laguntzea, probetarako materiala erostea, kartelak jartzea, mediku-laguntza ematea...

Proposamena:

20 euroko tasa bakarra proposatzen da, funtzionario, karrerako langile edo lan-kontratuko langile finko izateko prozesuetan aplikatuko dena. Zerga-egitatearen barruan ez daude barne sustapeneko txandari dagozkion hautaprobak, ezta aldi baterako lan-poltsetarako inskripzioak ere. Kasu horietan, erreklutamendua sustatzea lehenesten da, baina ez hain masiboak.

Salbuespenei dagokienez, tasaren aplikazioa salbuestea planteatzen da % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna egiaztatzen duten pertsonentzat, bai eta familia ugarietako kideentzat ere, Familia Zenbakiduna Babesteko azaroaren 18ko 40/2003 Legearen 12.1.c) artikulua araberak.

Azkenik, % 95eko hobaria ezartzen da organo eskudunak behar bezala aitortutako guraso bakarreko familietako kideentzat, bai eta genero-indarkeriaren biktima direla egiaztatzen dutenentzat ere.

- Técnicos de comunicación.
- Técnicos de proximidad.
- Técnicos de actividades deportivas.
- TAG

Además se prevean modificaciones en el organigrama que traerán nuevos procesos.

Por lo que procede la aprobación de esta ordenanza que va a posibilitar este ingreso que podrá paliar el impacto económico del coste de los procesos.

El coste viene dado por la contratación de personal de apoyo, organización de las pruebas, alquiler de salas, fotocopiado de exámenes, colaboración del IVAP en los exámenes, comprar de material para las pruebas, cartelería, asistencia médica...

Propuesta:

Se propone una única tasa de 20 euros que se aplicará en los procesos de acceso a la condición de personal funcionario, de carrera o laboral fijo, no estando incluidas dentro del hecho imponible las pruebas selectivas correspondientes al turno de promoción interna, ni las inscripciones para Bolsas para trabajo Temporal. En estos casos prima el incentivar el reclutamiento no siendo tan masivas.

Respecto a las exención, se plantea exceptuar la aplicación de la tasa para aquellas personas que acrediten una discapacidad de grado igual o superior al 33%, así como para los miembros de las familias numerosas, en los términos del artículo 12.1.c) de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección de la Familia Número.

Por último, se incluye una bonificación del 95% para las personas integrantes de familias monoparentales debidamente reconocidas por el órgano competente, así como para las personas que acrediten su condición de víctimas de violencia de género.

Egiteko prozedura:

Egiteko prozedurari dagokionez, Gipuzkoako Toki Ogasunak arautzen dituen 11/89 Foru Arauan xedatutakoa hartu da kontuan.

Onarpen-prozedurak honako mugarri hauek izango ditu:

Lehenik eta behin, KUPeko Kontseilu Errektoreak Ordenantza Proiektua onartuko du.

Proiektu hori Udalbatzari bidali behar zaio, onar dezan. Fase horretan, Osoko Bilkuraren Erregelamendu Organikoan (ROP) eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legean xedatutakoa aplikatuko da. Eta hori 43.2.c) Estatutuetan aurreikusitako tutoretza-mekanismoaren ondorioz.

Eta hasierako onespina eman ondoren, argitaratu eta jendaurrean jarriko dira.

Ordenantza fiskalaren proposamena, KUPeko Artezkaritza Kontseiluan onartu zen 2025ko irailaren 22an.

Adieraziak hala, Udalbatzari onar dezan aurkezten zaio honako proposamen:

ERABAKIAK

1- Donostiako Udal Kirol Patronatuko HAUTAKETA PROZESUETAN PARTE HARTZEAGATIKO TASA ARAUTZEN DUEN Ordenantza Fiskalaren hasierako onarpena ematea.
1. ETA 2. ERANSKINAK,

Procedimiento de elaboración:

Respecto al procedimiento de elaboración, se ha tenido en cuenta lo dispuesto en la Norma Foral reguladora de las Haciendas Locales de Gipuzkoa 11/89.

El procedimiento de aprobación tendrá los siguientes hitos:

En primer lugar se aprobará del Proyecto de Ordenanza por parte del Consejo Rector del PMD.

Se debe remitir dicho Proyecto para su aprobación al Ayuntamiento Pleno, fase en la que serán de aplicación tanto las previsiones del Reglamento Orgánico del Pleno (ROP), como las de la LBRL. Y esto debido al mecanismo de tutela previsto en los Estatutos 43.2.c).

Y una vez aprobada inicialmente se procederá a su publicación y su exposición pública.

La propuesta de la nueva Ordenanza Fiscal se aprobó por el Consejo Rector del PMD del 22 de septiembre de 2025.

Por lo expuesto, se eleva al Excelentísimo Ayuntamiento Pleno para su aprobación, la siguiente propuesta de:

ACUERDOS

1.- Aprobar inicialmente la Ordenanza Fiscal REGULADORA DE LA TASA POR PARTICIPACIÓN EN PROCESOS SELECTIVOS del Patronato Municipal de Deportes de San Sebastián. ANEXOS 1 Y 2.

2- Hasieran onetsitako testua jendurrean jartzea 30 eguneko epean, Gipuzkoako Toki Ogasunak arautzen dituen uztailaren 5eko 11/1989 Foru Arauaren 16. artikuluan xedatutakoaren arabera, interesdunek egoki iritzitako erreklamazioak edo iradokizunak aurkeztu ahal izan ditzaten. Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, erabakia behin betiko hartu dela ulertuko da.

2.- Someter el texto aprobado inicialmente al trámite de exposición pública durante el plazo de 30 días según lo dispuesto en el artículo 16 de la Norma Foral 11/1989, de 5 de julio, Reguladora de las Haciendas Locales de Gipuzkoa, a fin de que los interesados pueda presentar las reclamaciones o sugerencias que se consideren oportunas. En el caso de que no se presentara ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo.

Donostian, sinaduraren egunean.

DONOSTIAKO KIROLETAKO UDAL PATRONATUA

Sin. David Feijoo Rogel
Kudeatzailea

Sin. Iñaki Gabarain Gaztelumendi
Lehendakariordea

—